

Gdynia, dnia 13.04.2021 r.

**do wiadomości Wykonawców**

**Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia w trybie przetargu nieograniczonego na zadanie pn. „Obsługa portierni w budynkach zlokalizowanych w Gdyni przy ul. E. Kwiatkowskiego 60 – kompleks funkcjonalnie połączonych budynków od A1 do A4, przy ul. Polskiej 4 – Terminal Promowy, przy ul. E. Kwiatkowskiego 60 – Terminal Promowy, przy ul. Polskiej 43 i 41 – kompleks funkcjonalnie połączonych budynków, przy Al. Solidarności 1C oraz przy ul. Kontenerowej 27 – dwie portierne magazynu wysokiego składowania”, numer sprawy: ZNN-E-227/SWZ-2/MG/2021**

W odpowiedzi na pytania zadane przez Wykonawców Zamawiający – Zarząd Morskiego Portu Gdynia S.A. informuje:

**Pytanie nr 1:**

Rozdział IV opis przedmiotu zamówienia; pkt 3. Zakres przedmiotu zamówienia obejmuje ust.

1) obsługę portierni w budynku przy ul. Kwiatkowskiego 60 – A1-A4 – z opisu wynika, że usługa ma być świadczona

a) od poniedziałku do soboty (poza świętami) 2os. w godz. 7 – 19.00 oraz

b) w niedzielę i święta oraz w godzinach 19-7.00 obsada jednoosobowa.

Rozumiem, że w niedzielę i święta posterunek jest obstawiony przez 24h jednoosobowo

**Odpowiedź na pytanie nr 1:**

Zamawiający potwierdza, że w niedziele i święta ustawowo wolne od pracy, posterunek jest obstawiony przez 24h jednoosobowo.

**Pytanie nr 2:**

Rozdział IV opis przedmiotu zamówienia; pkt 3. Zakres przedmiotu zamówienia obejmuje ust. 3) obsługę całodobową, w tym w dni ustawowo wolne od pracy w obsadzie jednoosobowej portierni w budynku przy ul. Kwiatkowskiego 60 – Terminal Promowy, w poniższym zakresie **do dnia 02.08.2021 r do godz. 9:00.:**

Termin realizacji zamówienia obejmuje okres 01.07.2021 – 02.12.2022(17 miesięcy i 2 dni), czy w tej lokalizacji usługa ma być świadczona tylko przez 1 miesiąc (od 01.07.2021 – 02.08.2021)?

**Odpowiedź na pytanie nr 2:**

Zamawiający potwierdza, że w przedmiotowej lokalizacji usługa ma być świadczona przez 1 miesiąc tj. od dnia 1 lipca 2021 r. do dnia 2 sierpnia 2021 r.

**Pytanie nr 3:**

Czy Zamawiający mógłby podać szczegółowy podział roboczogodzin na poszczególne posterunki/lokalizacje tak by ich suma wynosiła podaną przez Zamawiającego szacunkową ilość roboczogodzin dla realizacji przedmiotu zamówienia 135.884,00? Prośba wynika stąd, iż z analizy OPZ wynika ok. 40% mniejsza liczba roboczogodzin.

### **Odpowiedź na pytanie nr 3**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ w przedmiotowym zakresie. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 09.04.2021 r.**). Kalkulację roboczogodzin na poszczególnych portierniach Wykonawca winien wykonać we własnym zakresie.

### **Pytanie nr 4**

Czy Zamawiający wymaga obsadzenia posterunku jednoosobowo czy 2os. w lokalizacjach: w budynku przy ul. Polskiej 43 wraz z dozorem budynku przy ul. Polskiej 41 oraz przy ul. Kontenerowej 27 (brama wschodnia i północna)?

### **Odpowiedź na pytanie nr 4**

Do budynków przy ul. Polska 41 i Polska 43 przypisany jest jeden portier, natomiast do budynku przy ul. Kontenerowa 27, od poniedziałku do soboty (poza świętami) 2 osoby w godz. 7.00 – 19.00, a w niedziele i święta ustawowo wolne od pracy całodobowo, a także w godzinach 19.00 – 7.00, jedna osoba.

### **Pytanie nr 5**

Wnoszę o możliwość załączenia do formularza oferty oświadczeń osób zatrudnionych o niekaralności zamiast zaświadczeń z KRK wystawionych nie wcześniej niż 3 miesiące wstecz. Zaświadczenia z KRK zostałyby dostarczone przez Wykonawcę w sytuacji wyboru jego oferty jako najkorzystniejszej przy podpisywaniu umowy.

### **Pytanie nr 6**

Jeśli Zamawiający nie wyrazi zgody na oświadczenia o niekaralności – wnoszę o dopuszczenie ważności zaświadczeń z KRK wystawionych wcześniej niż 3 miesiące przed terminem składania ofert w związku z aktualną sytuacją pandemiczną.

### **Odpowiedź na pytanie nr 5 i 6**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 13.04.2021 r.**).

### **Pytanie nr 7**

W związku z podaną w SWZ - Rozdział IV - Opis przedmiotu zamówienia pkt 9, informacją dotyczącą braku możliwości wspólnego ubiegania się o udzielenie zamówienia zwracam się z prośbą o złożenie wyjaśnień, na jakiej podstawie zamawiający nie dopuszcza możliwości wspólnego ubiegania się wykonawców o udzielenie zamówienia, skoro uprawnienie to wynika z powszechnie obowiązujących przepisów (art. 58 ustawy Pzp)?

### **Odpowiedź na pytanie nr 7**

Zamawiający informuje, że postępowanie prowadzone jest na podstawie Regulaminu udzielania zamówień na roboty budowlane, dostawy i usługi w Zarządzie Morskiego Portu Gdynia S.A. Zarząd spółki ZMPG S.A. jako organ wykonawczo-zarządzający i ustalający treść ww. Regulaminu, w drodze uchwały jednorazowo odstąpił od możliwości wspólnego ubiegania się o udzielenie zamówienia. Ww. uprawnienia Zarządu spółki ZMPG S.A. wynikają z kompetencji statutowych i ustawowych. Patrz § 31 ust. 3 Statutu ZMPG S.A., § 4 ust. 1 Regulaminu Zarządu oraz Art. 368 § 1 k.s.h.

### **Pytanie nr 8**

W rozdziale VII ust. 1 pkt. 9) żądają Państwo załączenie zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego osób zdolnych do wykonania zamówienia, o których mowa w Rozdziale VI ust. 2 pkt. 2) lit. b) tiret drugie SWZ – wystawionego nie wcześniej niż 3 miesiące przed ich złożeniem. Powyższy wymóg jest niezgodny z prawem, ponieważ pracodawca może uzyskać informacje o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego wyłącznie wtedy, gdy z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska,

wykonywania określonego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej (art. 6 ust. 1 pkt 10 ustawy z 24.5.2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym, tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 1218). W sytuacji, gdy konkretny przepis nie przewiduje obowiązku przedłożenia zaświadczenia o niekaralności, pracodawca nie ma prawa wystąpić z wnioskiem do Krajowego Rejestru Karnego o wydanie stosownego zaświadczenia. Nie ma też prawa żądać przedstawienia takiego zaświadczenia od osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub od pracownika. Powyższe stanowisko potwierdzają komentatorzy prawa pracy wskazując, że „z możliwości przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika na podstawie ich zgody wyłączone są dane osobowe, o których mowa w art. 10 RODO (tj. dane osobowe dotyczące wyroków skazujących oraz naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa - środków karnych w rozumieniu art. 39 KK oraz środków zabezpieczających w rozumieniu art. 93a § 1 KK). Pojęcie danych dotyczących wyroków skazujących oraz naruszeń prawa obejmuje dane umieszczone w Krajowym Rejestrze Karnym. Tego rodzaju dane osobowe można przetwarzać - zgodnie z art. 10 RODO - wyłącznie w przypadku, kiedy przepis prawa przewiduje obowiązek ich żądania przez pracodawcę lub obowiązek ich udostępnienia przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie lub pracownika. Oznacza to, że pracodawca nie może przetwarzać danych o niekaralności w sytuacji, gdy kandydat czy pracownik przekazał je z własnej inicjatywy, korzystając z art. 7 ust. 1 ustawy z 24.5.2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym. Wnosimy o wykreślenie tego zapisu lub podanie podstawy prawnej, według której Zamawiający może żądać ww. oświadczeń.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 8**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 13.04.2021 r.**)

#### **Pytanie nr 9**

Analogiczna sytuacja dotyczy zapisu rozdziału VII ust. 1 pkt. 8) obligującego wykonawcę do złożenia z ofertą „zaświadczenia o wpisie na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób, o których mowa w Rozdziale VI ust. 2 pkt. 2) lit. b) tiret pierwsze SWZ”. W celu wykazania dysponowania przez wykonawcę osobami posiadającymi wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wystarczający jest wykaz osób z zawartą informacją Rodzaj i numer uprawnień oraz oświadczeniem wykonawcy że wymienione osoby posiadają odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia niezbędne do wykonania Zamówienia. Wnosimy o wykreślenie tego zapisu lub podanie podstawy prawnej, według której Zamawiający może żądać ww. oświadczeń.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 9**

Postępowanie prowadzone jest na podstawie Regulaminu udzielania zamówień na roboty budowlane, dostawy i usługi w Zarządzie Morskiego Portu Gdynia S.A. Zgodnie z § 6 załącznika nr 4 ww. Regulaminu w celu potwierdzenia spełniania przez Wykonawcę warunku udziału w postępowaniu dotyczącego zdolności technicznej lub zawodowej, Zamawiający może żądać wykazu osób, skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, uprawnień, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia. Jednocześnie wyjaśniamy, że przez informacje Zamawiający rozumie również zaświadczenia o wpisie na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, które winny zostać załączone do wykazu osób, stanowiącego załącznik nr 3 do SWZ. Zamawiający dokonał zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 13.04.2021 r.**)

#### **Pytanie nr 10**

W rozdziale VI Opis przedmiotu zamówienia wykazują Państwo stanowiska: kwalifikowanego pracownika ochrony oraz portiera. Zgodnie z ustawą o ochronie osób i mienia w ramach zadań związanych z ochroną osób i mienia nie występuje stanowisko portiera. Zakres przedmiotu

zamówienia określony w rozdziale IV ust. 3 obejmuje zadania przypisane osobom na stanowisku „portier” min.: – „w razie zaistnienia kradzieży, włamania lub pożaru portier ma obowiązek zabezpieczenia śladów, w miarę możliwości ustalenia tożsamości sprawcy i telefonicznego zgłoszenia o zaistniałych przypadkach Policji, Straży Pożarnej”, „obowiązek obsługiwać system sygnalizacji pożaru SCHRACK i dźwiękowy system ostrzegania Bosch Praesideo”, – „obsługa systemu kontroli dostępu tj.: kontrola i ewidencjonowanie osób wchodzących do budynku, wydawanie przepustek typu „gość” zgodnie z „Zasadami ruchu osobowego w kompleksie biurowym A1-A4 Zarządu Morskiego Portu Gdynia S.A.”, Wymienione wyżej zadania, przypisane są do stanowiska określonego przez ustawę o ochronie osób i mienia jako „pracownik ochrony” i wykraczają poza zadania dla stanowiska „portier - kod 541306, określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. Wnosimy o dokonanie zmiany określenia stanowiska z „portier” na „pracownik ochrony” lub zmianę zakresu zadań dla stanowiska portier.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 10:**

W ocenie Zamawiającego wskazane w Państwa pytaniu obowiązki osoby zatrudnionej na stanowisku „portier” wbrew Państwa twierdzeniom nie odpowiadają zakresowi zadań określonego przez ustawę o ochronie osób i mienia jako „pracownik ochrony”. Zgodnie z powołaną ustawą przez pracownika ochrony rozumie się osobę wpisaną na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego, i wykonującą zadania ochrony w ramach wewnętrznej służby ochrony albo na rzecz przedsiębiorcy, który uzyskał koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie usług ochrony osób i mienia, lub osobę wykonującą zadania ochrony, w zakresie niewymagającym wpisu na te listy, na rzecz przedsiębiorcy, który uzyskał koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie usług ochrony osób i mienia. Przedmiotowa ustawa definiuje również pojęcia ochrony osób i ochrony mienia. Ochrona osób są to działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa życia, zdrowia i nietykalności osobistej, natomiast ochrona mienia - działania zapobiegające przestępstwom i wykroczeniom przeciwko mieniu, a także przeciwdziałające powstawaniu szkody wynikającej z tych zdarzeń oraz niedopuszczające do wstępu osób nieuprawnionych na teren chroniony. Przywołane przez Państwa fragmenty SWZ dotyczące opisu zadań portiera w sposób oczywisty nie odpowiadają powyższym definicjom. Zabezpieczenie przez portiera śladów, w miarę możliwości ustalenia tożsamości sprawcy i telefonicznego zgłoszenia o zaistniałych przypadkach Policji, Straży Pożarnej nie może być uznane działanie zapobiegające przestępstwom i wykroczeniom przeciwko mieniu, a także przeciwdziałające powstawaniu szkody wynikającej z tych zdarzeń, albowiem wskazane działania portiera następują już po dokonaniu takiego przestępstwa lub wykroczenia i nie mają charakteru interwencji wymaganych od pracownika ochrony. Podobnie ewidencjonowanie osób wchodzących i fizyczne wydawanie przepustek nie jest równoznaczne z podejmowaniem działań niedopuszczających do wstępu osób nieuprawnionych na teren chroniony. Powyższe dotyczy również obsługiwanego przez portiera systemu sygnalizacji pożaru SCHRACK i dźwiękowego systemu ostrzegania Bosch Praesideo” oraz systemu kontroli dostępu. Czynności te bowiem nie polegają na stałym dozorze sygnałów przesyłanych, gromadzonych i przetwarzanych w elektronicznych urządzeniach i systemach alarmowych, o którym mowa w art. 3 pkt 1 lit. b) ww. ustawy. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, że powoływanie się przez Państwa w powyższym kontekście na przepisy Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania jest bezzasadne. Po pierwsze, wskazany akt prawny nie ma żadnego związku z udzielaniem zamówień i nie jest wiążący dla Zamawiającego w procesie udzielania zamówień. Cel wydania wskazanego rozporządzenia w żadnej mierze nie dotyczy kwestii związanych z udzielaniem zamówień, lecz

dotyczy statystyki publicznej. Po drugie, przepisy powołanego rozporządzenia nie zawierają żadnego opisu zadań i obowiązków przypisanych do stanowiska portiera. Zamawiający w SWZ używa określenia „portier” w jego powszechnym rozumieniu i przypisuje do tego stanowiska pracy ogólnie przyjęte na rynku pracy obowiązki i zadania, do czego jest w pełni uprawniony. W związku z powyższym Zamawiający nie dokonuje zmiany SWZ we wnioskowanym zakresie.

#### **Pytanie nr 11**

W załączniku nr. 4 do SIWZ „Umowa” zawarł Państwo w §4 ust 5) zapis: „Wykonawca przedstawia Zamawiającemu wykaz osób realizujących przedmiot Umowy (załącznik nr 3 do umowy), uwzględniający osoby wskazane w wykazie złożonym na potwierdzenie spełnienia warunku udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia, wraz z poświadczonymi za zgodność z oryginałem kopiami umów o pracę zawartych ze wskazanymi osobami” Wnosimy o wykreślenie części zdania po przecinku w brzmieniu „.....,uwzględniający osoby wskazane w wykazie złożonym na potwierdzenie spełnienia warunku udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia,....” Osoby wskazane w wykazie złożonym na potwierdzenie spełnienia warunku udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia, co do zasady są w dyspozycji wykonawcy w dacie ich wskazywania tj. w dacie składania oferty. Z różnych powodów, osoby te mogą być niedostępne dla wykonawcy z chwilą rozpoczęcia świadczenia usługi.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 11**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 13.04.2021 r.**)

#### **Pytanie nr 12**

Prosimy o doprecyzowanie systemu obsługi zawartego w Rozdziale IV ust. 2 pkt. 6) tj. budynku przy ul. Kontenerowej 27. Zamawiający określił „obsługa dwóch portierni w budynku przy ul. Kontenerowej 27: całodobowo obsługa portierni zlokalizowanej w bramie wschodniej – głównej; w bramie północnej obsługa od poniedziałku do soboty w godz. od 7:00 do 19:00” Czy z powyższego wynika, iż wykonawca ma zabezpieczyć: posterunek całodobowy do obsługi portierni zlokalizowanej w bramie wschodniej oraz dodatkowy posterunek od poniedziałku do soboty w godz. od 7:00 do 19:00 do obsługi portierni w bramie północnej?

#### **Odpowiedź na pytanie nr 12:**

Zamawiający informuje, że Wykonawca dla budynku ul. Kontenerowa 27 winien zapewnić całodobową obsługę portierni w bramie głównej – wschodniej, i drugiej portierni w godz. od 7:00 do 19:00 od poniedziałku do soboty przy bramie północnej.

#### **Pytanie nr 13**

Czy w zawiązku z ogłoszonym przez Państwa przetargiem na obsługę portierni istnieje możliwość przesłania dokumentów do wypełnienia w formie edytowalnej?

#### **Odpowiedź na pytanie nr 13:**

Zamawiający zamieścił wersje edytowalne załączników do SWZ na stronie internetowej ZMPG S.A. w miejscu publikacji dokumentacji przedmiotowego postępowania.

#### **Pytanie nr 14**

Prosimy o skrócenie terminu płatności faktury do 14dni.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 14:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SWZ w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 15**

Dotyczy par. 6 ust. 3 umowy. Prosimy o wyjaśnienie, jaki to sprzęt, który ma zostać ubezpieczony w zakresie OC?

**Odpowiedź na pytanie nr 15**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 09.04.2021 r.**).

**Pytanie nr 16**

Wnosimy o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO w dniu 15.02.2013 r. zajęło negatywne stanowisko w sprawie żądania informacji z KRK, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczam, iż wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stad wnioskuję o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.

Zauważyć również należy, że art. 10 RODO określa zasady przetwarzania danych osobowych o wyrokach skazujących, czynach niedozwolonych lub powiązanych środkach bezpieczeństwa. Pracodawca nie może więc, nawet za zgodą kandydata do pracy lub pracownika, przetwarzać jego danych osobowych o wyrokach skazujących, czynach niedozwolonych lub powiązanych środkach bezpieczeństwa. Informacja, iż dana osoba nie widnieje w Krajowym Rejestrze Karnym, jest również informacją zawierającą dane określone w art. 10 RODO. Zatem każde zaświadczenie o niekaralności, które będzie zawierało informacje o wyrokach skazujących, czy też informację o tym, że dana osoba nie była skazana, będzie informacją dotyczącą wyroków skazujących i czynów zabronionych w rozumieniu RODO.

Przetwarzanie danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku pracodawcy nałożonego przepisem prawa. Przetwarzanie danych o karalności pracownika jest więc dopuszczalne wyłącznie wówczas, jeżeli wymóg niekaralności pracownika wynika z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Powyższe oznacza, że żądanie od pracownika przedłożenia oświadczenia lub zaświadczenia o niekaralności nie jest dopuszczalne nawet za jego zgodą.

Wymóg niekaralności co prawda istnieje w stosunku do pracownika ochrony - zgodnie z art. 26 ust. 3 pkt. 5 oraz art. 31 ustawy o ochronie osób i mienia, lecz jednocześnie w ust. 6 ustawodawca wskazał, w jaki sposób kwalifikowany pracownik ochrony winien potwierdzać swoją niekaralność – tj. oświadczeniem własnym, złożonym pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. Co do pracownika, nieposiadającego wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony – ustawodawca nie określił w ogóle sposobu potwierdzenia niekaralności.

Reasumując, należy uznać za niedopuszczalne żądanie przedłożenia przez pracowników ochrony na potwierdzenie ich niekaralności – zaświadczeń z Krajowego Rejestru Karnego.

**Odpowiedź na pytanie nr 16**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 13.04.2021 r.**).

**Pytanie nr 17**

Zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia na posterunku obsadzonym przez pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony Zamawiający wymaga minimum 3 osób. Z ilości roboczogodzin wynika, że obsada będzie wystarczająca przy

zatrudnieniu 2,5 etatu. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w niepełnym wymiarze etatowym gwarantującym zatrudnienie wymaganych 3 osób.

**Odpowiedź na pytanie nr 17:**

Zgodnie z Rozdziałem IV ust. 5 pkt. 1) SWZ Zamawiający wymaga, aby czynności określone w niniejszym przedmiocie zamówienia były wykonywane wyłącznie w ramach stosunku pracy, przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę, spełniające niżej wymienione wymogi:

**3 osoby** – pracownicy ochrony fizycznej wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej Komendy Wojewódzkiej Policji; wskazane osoby powinny być zatrudnione dla potrzeb realizacji czynności w ramach niniejszego Zamówienia na podstawie umowy o pracę **w pełnym wymiarze czasu pracy**.

**Pytanie nr 18**

W odniesieniu do zapisu „w przypadku awarii windy należy powiadomić administratora budynku lub osobę odpowiedzialną za sprawność techniczną wind te. 44-15, 695-422-344 lub w przypadku niemożności skontaktowania się z tymi osobami powiadomić konserwatora windy za pośrednictwem Dyspozytora Portu, tel. 40-42 i ręcznie sprowadzić windę na parter” Proszę o informację czy pracownik sprowadzający windę powinien posiadać uprawnienia do obsługi dźwigów windowych.

**Odpowiedź na pytanie nr 18:**

W budynkach biurowych zainstalowane są dźwigi osobowe do obsługi których nie wymagane są uprawnienia do obsługi dźwigu windowego.

**Pytanie nr 19**

Proszę o precyzyjne podanie metrażu który podlegać ma odśnieżaniu.

**Odpowiedź na pytanie nr 19:**

Całkowita powierzchnia do odśnieżania przed wszystkimi budynkami wynosi ca 1.150 m<sup>2</sup>.

**Pytanie nr 20**

Zamawiający podaje w opisie przedmiotu zamówienia pkt 7 szacunkową ilość roboczogodzin dla realizacji przedmiotu zamówienia wynoszącą 135.884,00. Zwracamy się z prośbą o weryfikację liczby roboczogodzin, z opisu przedmiotu zamówienia wartość rbh znacznie różni od podanej przez Zamawiającego w okresie obowiązywania umowy.

**Odpowiedź na pytanie nr 20:**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ w przedmiotowym zakresie. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 09.04.2021 r.**).

**Pytanie nr 21:**

Uprzejmie prosimy także o udostępnienie załączników nr 1, 2 i 3 w wersji edytowalnej.

**Odpowiedź na pytanie nr 21:**

Zamawiający zamieścił wersje edytowalne załączników do SWZ na stronie internetowej ZMPG S.A. w miejscu publikacji dokumentacji przedmiotowego postępowania.

**Pytanie nr 22:**

Wnoszę o wykreślenie wymogu przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia, dokumentem w postaci oświadczenia, złożonego przez Wykonawcę o niekaralności pracowników skierowanych do realizacji zamówienia. Zgodnie z par. 2 ust. 4 pkt 10 Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 w sprawie rodzajów dokumentów, jakie może żądać Zamawiający od Wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego wskazano, iż Zamawiający może żądać wyłącznie

wykazu osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, uprawnień, itp. Nie można zgodzić się ze stanowiskiem Zamawiającego, że Wykonawca jest uprawniony do pozyskania informacji z KRK i przekazania je Zamawiającemu. Decyzja GODO w tym zakresie jest jednoznaczna - Wykonawca nie może gromadzić, przechowywać lub żądać od pracowników zaświadczenia z KRK. Może jedynie żądać podpisania oświadczenia o niekaralności. Nawet gdyby wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego stanowiły inaczej to w żadnym przypadku nie mogą one stać w sprzeczności z Ustawą. Tym bardziej dziwi stanowisko Zamawiającego, iż przedmiotowych zaświadczeń żąda już na etapie składania ofert od wszystkich Wykonawców. Wobec powyższego proszę jak w sentencji. W przypadku braku wykreślenia wymogu przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego proszę o podanie podstawy prawnej, na której opiera się Zamawiający.

**Odpowiedź na pytanie nr 22:**

Zamawiający dokonał stosownej zmiany SWZ. (Patrz: **Zmiany SWZ z dnia 13.04.2021 r.**)

**Pytanie nr 23:**

Zamawiający w Rozdziale VI stawia warunek dotyczący zdolności technicznej i zawodowej, i tak żąda od Wykonawców wykazania się należytem wykonaniem lub wykonywaniem co najmniej dwóch usług polegających na obsłudze portierni w budynkach o funkcji biurowej - z wyłączeniem ochrony fizycznej. Czy Zamawiający uzna zatem usługę wskazaną przez Wykonawcę na ochronę fizyczną, której przedmiotem między innymi była usługa obsługi portierni i wszystkich systemów wskazanych przez Zamawiającego.

**Odpowiedź na pytanie nr 23:**

Zamawiający potwierdza, że uzna w celu spełnienia warunku udziału w postępowaniu określonego w Rozdziale VI ust. 2 pkt. 2 lit. a), usługę na ochronę fizyczną której przedmiotem między innymi była usługa polegających na obsłudze portierni w budynkach o funkcji biurowej, o powierzchni użytkowej min. 2500 m<sup>2</sup> każdy, wyposażonych w systemy:

- sygnalizacji pożarowej i dźwiękowego systemu ostrzegania,
- ostrzegania,
- alarmowe,
- kontroli dostępu działające w środowisku sieciowym, wymagające fizycznej obsługi stacji roboczej wraz z oprogramowaniem stanowiącym integralną część systemu kontroli dostępu oraz wyposażone w bramkę z kołowrotkiem.

**Pytanie nr 24:**

Zamawiający w Rozdziale VI stawia warunek dotyczący sytuacji ekonomicznej lub finansowej, i tak żąda od Wykonawców posiadania na dzień składania ofert ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej deliktowej i kontraktowej w zakresie prowadzenia działalności związanej z przedmiotem zamówienia. Przedmiotem postępowanie o udzielenie zamówienia jest zarówno usługa ochrony jak i usługa określona przez Zamawiającego jako portierska. Czy Zamawiający wymaga, aby usługa portierska również była wpisana na polisie ubezpieczeniowej Wykonawcy jako zakres działalności objęty ochroną ubezpieczeniową. W przypadku braku takiego zapisu i wystąpienia szkody w trakcie realizacji usługi portierskiej polisa nie zapewni ochrony ubezpieczeniowej. Proszę o jednoznaczne wskazanie, iż polisa od odpowiedzialności cywilnej ma dotyczyć również usługi portierskiej - a nie tylko działalności związanej z ochroną fizyczną.

**Odpowiedź na pytanie nr 24:**

Zamawiający informuje, że uzna warunek dotyczący sytuacji ekonomicznej i finansowej za spełniony jeżeli Wykonawca wykaże, że się posiadaniem na dzień składania ofert ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej deliktowej i kontraktowej w zakresie



prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na sumę gwarancyjną w wysokości co najmniej 1 500 000 zł. Jednocześnie informujemy, że przedmiot zamówienia w przedmiotowym postępowaniu obejmuje usługi ochrony oraz usługi portierskie i taki zakres usług winien obejmować dokument potwierdzający, że Wykonawca jest ubezpieczony.

**Pytanie nr 25:**

Dzień dobry, proszę o informację którą ilość roboczogodzin brać pod uwagę do wyliczeń i uzupełnienia Załącznika nr1 do SWZ - Formularz Ofertowy. Czy podaną w ogłoszeniu czy indywidualnie wyliczoną ? Podana ilość 70.916 roboczogodzin wydaje się zaniżona. Prawdopodobnie nie doszacowano godzin na portierni w budynku przy ul. Kwiatkowskiego 60 -A1-A4, a dokładnie o punkt b). "oraz w godzinach 19-7 obsada jednoosobowa"

**Odpowiedź na pytanie nr 25:**

Zamawiający informuje, że podana w SWZ ilość roboczogodzin jest wartością prawidłową.

Podisał:  
Przewodniczący Komisji Przetargowej  
Andrzej Hryckowian